

— 2024

Modelo de trabajo Gobierno Corporativo



Diseñando tranquilidad, transparencia e
igualdad de familias y accionistas.

Beneficios de un gobierno corporativo en una empresa familiar

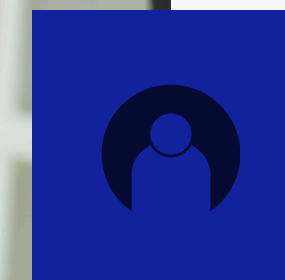
- Claridad en Roles y Responsabilidades
- Estabilidad y Continuidad
- Toma de Decisiones Eficiente
- Protección del Patrimonio Familiar
- Sucesión Ordenada
- Mejora confianza de inversionistas, bancos y proveedores.
- Mitigación de Conflictos
- Mejora de la Reputación.
- Mejor Gestión de Riesgos
- Profesionalización de la Empresa

Base sustentada



Nuestro modelo cuenta con la base sustentada, en las mejores practicas corporativas a nivel mundial.





Identificación de la propiedad y partes interesadas

Partiendo de las empresas constituidas y de los accionistas que participan dentro de ellas evaluamos los alcances de las personas que interactúan entre propiedad, familia y empresa.

Capacitación

Considerando los actores empezamos a brindar capacitación en temas de empresas familiares y gobierno corporativo.

Gobierno Corporativo

Promover la transparencia mediante prácticas de gobierno corporativo.

Empresas familiares

Fortalecer la sucesión y el legado mediante un sólido gobierno corporativo familiar

02 De acuerdo a la familia participante en el proyecto iniciamos entrevistas con ellos para conocer sus deseos y la visión que tienen en su en proyectos de la empresa familiar.



01 Iniciamos con los accionistas para entender el legado, visión y objetivos de la empresa familiar.

— GQS Entrevistas con accionistas y miembros de familia —

Estructura del consejo familiar.

Habiendo conocido el deseo de los accionistas y sus familiares se plantea cuales pudieran ser las estructuras del consejo familiar como por ejemplo:

1. Comité de educación
2. Comité de proyectos de inversión
3. Comité de actividades familiares



"Al compartir nuestros pensamientos y sentimientos, creamos un ambiente de confianza y comprensión."



Diseño y desarrollo de protocolo familiar.

De acuerdo a las intenciones de los accionistas y la familia de los accionistas, GQS desarrolla un protocolo familiar que estipule el tratamiento a seguir sobre los temas entre propiedad, empresa y familia diseñando estatutos entre todas las partes siempre con la voluntad principal de los accionistas en común acuerdo.



Plan de sucesión

Si dentro del análisis de los deseos de los accionistas, es desarrollar un plan de sucesión se desarrollara una linea de tiempo y los requerimientos para la sucesión.



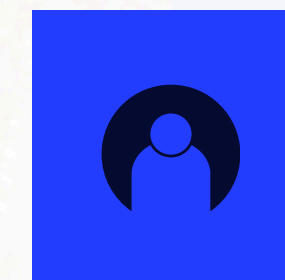
El éxito de una empresa familiar no se mide solo en su presente, sino en cómo asegura su futuro a través de un plan de sucesión visionario



Protocolo de Gobierno Corporativo.



Teniendo las bases y los deseos de los accionistas partimos al desarrollo de una estructura de un consejo consultivo o de administración según los deseos e intenciones de los accionistas.



Determinación de Visión y bases del crecimiento futuro del grupo empresarial.

Se empieza a trabajar en una visión y objetivos empresariales para determinar el rumbo del grupo empresarial y empezar a visualizar la estructura del consejo que necesitara el grupo para el cumplimiento de sus objetivos.

Estructura del consejo

Partiendo del contexto actual del grupo empresarial se inicia a dibujar cuales podrían ser las estructuras que mas podrían beneficiar estratégicamente al grupo empresarial partiendo de los 4 principales comité adicionales a la elección de la presidencia y de la secretaria del consejo:

1. Comité de planeación estratégica y finanzas
2. Comité de practicas societarias
3. Comité de evaluación y compensación
4. Comité de auditoria.

Estructura común



GQS



De acuerdo a la estructura definida para el grupo empresarial, se inicia la búsqueda de consejeros y hacer evaluación de los mismos para invitarlos a participar en el consejo consultivo o de administración.



Búsqueda, evaluación y remuneración de consejeros

Sistema de Votación

Se redacta un sistema de votación que permita la legitimidad de las decisiones tomadas en el consejo considerando la propiedad de los accionistas y la responsabilidad de sus cargos.



La votación en un consejo es un mecanismo fundamental para la toma de decisiones colectivas.



Definición de roles y aceptación de cargos

Una vez elegidos los consejeros y conformado los comités se hace un acto protocolario para la aceptación de cargos una vez definidas las responsabilidades de los consejos.



Juntas de consejo y evaluación

Una vez establecido el protocolo se hace la planeación para la ejecución y acompañamiento de las primeras juntas de consejo y así poder hacer una evaluación de la misma para dejar mejoras para la próxima junta.

Gracias



**Get In
Touch**



www.gqs.mx



jangulo@gqs.mx